

SPECIALE IMPIEGO Dal mondo della scuola alla professione

Apprendistato, tre diversi modi per introdurre i giovani al lavoro

di Roberto Camera*

Riprendiamo l'argomento che abbiamo iniziato a trattare la scorsa settimana (il contratto di apprendistato), soffermandoci sulle agevolazioni contributive a vantaggio del datore di lavoro e sulla evoluzione del contratto stesso che ha portato alla frammentazione dell'apprendistato in tre diverse tipologie. Con effetto sui periodi contributivi maturati a decorrere dal 1° gennaio 2007, la contribuzione dovuta dai datori di lavoro, per gli apprendisti artigiani e non artigiani, è complessivamente rideterminata nella misura del 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali. In pratica, cessa il sistema di contribuzione fissa e subentra la contribuzione in misura percentuale pari al 10% dovuta da tutti i datori di lavoro. Dal 1° gennaio 2007, il contributo a carico degli apprendisti per i settori diversi da quello agricolo è del 5,84%. I benefici contributivi previsti per i datori di lavoro - che occupano apprendisti - sono mantenuti per un anno dopo la trasformazione del rapporto di apprendistato in lavoro a tempo indeterminato.

Con il Decreto Legislativo n. 276/2003 (ricordato come Legge Biagi), l'apprendistato è stato così disciplinato: a) contratto di apprendistato per l'esple-



L'apprendistato prevede agevolazioni a vantaggio del datore di lavoro

Assenza per infortunio, l'azienda non può chiedere la reperibilità

L'assemblea di condominio ha deliberato, sei mesi fa, di licenziare il portiere dandone regolare preavviso. Oggi, a preavviso ancora in corso, vorrebbe mantenere il portiere in forza trasformando il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Come procedere?

Si revoca il licenziamento e, successivamente, si trasforma il rapporto in contratto a tempo parziale. La trasformazione da tempo pieno a part-time va convalidata dalla Dpl di territorialmente competente.

Un dipendente di una banca che ha subito un infortunio sul lavoro e non può tornare a lavoro per due mesi, può uscire in qualsiasi orario della giornata o ci sono delle fasce orarie in cui deve stare in casa?

All'infortunio sul lavoro non si applicano le norme sulla reperibilità per le malattie.

(dott. Roberto Camera)

tamento del diritto-dovere di istruzione e formazione, b) contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, c) contratto di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e un apprendimento tecnico-professionale.

Il primo è rivolto ai giovani di età compresa fra 16 e 18 anni e può essere istituito in tutti i settori di attività, comprese associazioni di datori di lavoro e sindacati. Ha una durata non superiore a 3 anni.

Il secondo tipo di apprendistato è quello previsto per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione (articolo 50). È un apprendistato che presuppone l'instaurazione di un rapporto di lavoro e la contestuale attivazione di un percorso formativo. Anche in questo caso è ammesso per tutti i settori di attività ed è rivolto a soggetti di età compresa tra 18 e i 29 anni. A 17 anni possono essere assunti con contratto di apprendistato specialistico o superiore coloro che siano in possesso di una qualifica professionale.

La prossima settimana parleremo dell'apprendistato professionalizzante.

(*Direzione provinciale lavoro, Modena)

IMMIGRAZIONE, BASTA CON L'IDEOLOGIA

L'invasione che l'Europa sta subendo da parte di gente proveniente da tutto il mondo pone un problema che non può essere visto solo dal lato umanitario. Molto alto, moralmente, è stato il discorso del Presidente Napolitano a una rappresentanza di immigrati, riportato giorni fa da tutti i media. Più pragmatico ma non meno importante è il giudizio dato dal senatore Bossi che pone l'accento sulla insostenibilità dell'«invasione» che stiamo subendo. Mi chiedo tuttavia cosa possano dire in concreto sulla politica immigrazione attuata sino ad oggi gli uomini delle istituzioni alle migliaia di disoccupati e cassintegrati nostrani e a quelli che è prevedibile ad essi si aggiungeranno nei prossimi mesi. Gli racconteranno

Le vostre lettere vanno spedite, preferibilmente tramite posta elettronica, all'indirizzo: **redazionemodena@informazione.com**, specificando nell'oggetto dell'e-mail: Filo diretto, il nome della nostra rubrica. In alternativa potete inviare le lettere anche tramite la posta tradizionale a: **L'Informazione Modena, viale Virgilio 56/E, 41100 Modena**. A vostra disposizione c'è eventualmente anche il nostro numero di fax: **059-8860178**. Vi ringraziamo anticipatamente per le segnalazioni che vorrete inviarci e che saremo lieti di pubblicare su queste colonne; un legame concreto e quotidiano tra L'Informazione e i lettori.

la parabola del buon samaritano? Non reggerebbe. La gente comune di buon senso, che ha espresso ultimamente le proprie opinioni anche su questa pagina, pensa che sia giunta l'ora di abbandonare le posizioni ideologiche e di guardare ai problemi che ne sono derivati al Paese in ordine a occupazione e sicurezza, per poi provvedere di conseguenza.

(Luigi Nale - Modena)

INFORMAZIONE edizione di Modena Direttore Responsabile Giovanni Mazzoni

INFORMAZIONE

di MODENA

DIRETTORE Eugenio Tangerini

Redazione: Viale Virgilio, 56/E - 41100 Modena - Tel. 059/8860128 Fax 059/8860178
redazionemodena@informazione.com Pubblicità: PUBBLI 7spa - Ag. gn. Gianluca Reggianini Viale Trento Trieste, 25 41100 Modena Tel 059/221800-Fax 059/211608 commercialemodena@informazione.com,
EDITORE: SERVIZI EDITORIALI PADANI SCARL Via dei Mille, 13 - Cremona. Stampa: Società Editrice Lombarda S.r.l., via De' Berenzani 6-26100 Cremona. Registrazione Tribunale di Parma n. 10/2008 del 10/07/2008 con la testata giornalistica Informazione di Parma

Le scarpe
italiane

Le Scarpe di Viale Don Minzoni

Sconti Bimbo
-30% -40% -50%

Nuovi Arrivi con prezzi eccezionali

APERTO LA DOMENICA ORARIO CONTINUATO

Viale Don Minzoni - Modena - tel. 059.391552

Per la pubblicità su

INFORMAZIONE

di MODENA

CONCESSIONARIA DI PUBBLICITÀ

PUBBLI 7

PUBBLISETTE

Agenzia Generale di Modena - Gianluca Reggianini

Via Trento Trieste, 25 - Tel. 059 221800 - Fax 059-211608